

## הליך איתור המועמדים

1. פרסום "קול קורא" להגשת מועמדויות.
2. קליטת מועמדים בחינת תנאי סף ותנאים מקדמיים.
3. מיון ראשון – דירוג המועמדים עפ"י קריטריונים של השכלה וניסיון בכל פרופיל.
4. מיון שני – ראיונות המועמדים. כ- 2,000 המועמדים בעלי הניקוד הגבוה ביותר יזומנו לראיונות.
5. גיבוש רשימת מועמדים מומלצים – "נבחרת הדירקטורים".  
1,100 המועמדים שיקבלו את הניקוד הגבוה ביותר. (תוך שמירה על כללי הייצוג ההולם לבני שני המינים, ולאוכלוסיות הגיוון).
6. בחירת מועמדים על ידי השרים.
7. אישור הוועדה לבדיקת מינויים.
8. מינוי ע"י השרים.