

## תנאים מקדמיים פרופיל ניהול ציבורי בכיר

(א)-(ג) תנאים מצטברים :

(א) המועמד הוא בעל תואר אקדמי א בעל תעודת הנדסאי א בעל רישיון רו"ח. "בעל תואר אקדמי", "בעל תעודת הנדסאי" – המועמד השלים באופן פורמלי את מלוא היקפה של תכנית הלימודים וזכאי לקבל תואר או תעודה מתאימים. כך למשל, לא ניתן לקבוע כי מועמד שהתחיל לימודי השכלה גבוהה וסיים "לשמוע", אך לא "השלים" את חוק לימודיו על ידי הבחינות או העבודות המתאימות, עומד בתנאי הסף האמור. ככל שמדובר בתואר אקדמי ממוסד בחו"ל, נדרשת תעודת שקילות המעידה על הכרה בתואר בישראל.

(ב) המועמד הוא בעל לפחות חמש שנות ניסיון ניהולי בכיר מצטבר.

ניסיון ניהולי בכיר ייחשב אחד או יותר מאלה (תנאים חלופיים):

**(1) בתפקיד בכיר בתחום הניהול העסקי של תאגיד בעל היקף עסקים משמעותי.**

"תפקיד בכיר" ייחשב אחד או יותר מאלה: מי שניהן בתפקיד נשיא חברה בהיקף של 50% משרה ומעלה, יו"ר דירקטוריון פעיל בהיקף של 50% משרה ומעלה, מנכ"ל, סמנכ"ל, מנהל יחידה עסקית שהינו חבר הנהלה, מנהל אגף שהינו חבר הנהלה, שותף מנהל, או בעלי תפקידים מקבילים לתפקידים המפורטים לעיל. "תאגיד בעל היקף עסקים משמעותי" – תאגיד בעל מאפיינים עסקיים או תאגיד סטטוטורי המעסיק 100 עובדים ומעלה או בעל היקף פעילות (הכנסות/תקציב) של 50 מיליון ₪ ומעלה בשנה.

**(2) כהונה ציבורית בכירה או בתפקיד בכיר בשירות הציבורי בנושאים כלכליים,**

**מסחריים, ניהוליים או משפטיים.**

במסגרת פרופיל זה נדרש ניסיון בעל תוכן ניהולי של ממש. לא כל כהונה בתפקיד ציבורי די בה כדי להקנות ניסיון ניהולי. עובד מדינה – יוכר ניסיון בתפקידי שר, מנכ"ל משרד ממשלתי, סמנכ"ל במשרד ממשלתי או בעלי תפקידים מקבילים. עובד רשות מקומית – יוכר ניסיון בתפקידי ראש רשות מקומית, מנכ"ל רשות מקומית, סמנכ"ל ברשות מקומית או בעלי תפקידים מקבילים. בזרועות הביטחון וההצלה – יוכר ניסיון של קצינים בדרגת אלוף משנה ומעלה (או דרגה מקבילה, כדוגמת ניצב משנה במשטרה או גונדר משנה בשירות בתי הסוהר). במוסד מוכר להשכלה גבוהה – יוכר ניסיון בתפקיד דיקאן או ראש חוג. במסגרת תנאי זה תיבחן כהונה בתפקיד בכיר בגוף המעסיק 100 עובדים ומעלה או בעל היקף פעילות (הכנסות/תקציב) של 50 מיליון ₪ ומעלה בשנה.

**(3) בתפקיד בכיר באחד או יותר מתחומי העיסוק העיקריים של החברות הממשלתיות.**

"תפקיד בכיר" ייחשב אחד או יותר מאלה: מי שניהן בתפקיד נשיא חברה בהיקף של 50% משרה ומעלה, יו"ר דירקטוריון פעיל בהיקף של 50% משרה ומעלה, מנכ"ל, סמנכ"ל, מנהל יחידה שהינו חבר הנהלה, מנהל אגף שהינו חבר הנהלה, שותף מנהל או בעלי תפקידים

מקבילים לתפקידים המפורטים לעיל.

במסגרת תנאי זה תיבחן כהונה בתפקיד בכיר בתאגיד המעסיק 100 עובדים ומעלה א בעל היקף פעילות (הכנסות/תקציב) של 50 מיליון ₪ ומעלה בשנה.

**(ג) לפחות ארבע מתוך שנות הניסיון הנדרשות בסעיף (ב) לעיל הן במהלך חמש עשרה השנים האחרונות או לחלופין, שנות הניסיון הנדרש לעיל בחמש עשרה השנים האחרונות בתוספת שנות הכהונה בחמש עשרה השנים האחרונות בדירקטוריונים של חברות מדווחות, חברות בנות של חברות מדווחות, גופים פיננסיים מפקחים, חברות שהגופים הפיננסיים המפוקחים מחזיקים 20% בהון מניותיהם, חברות פרטיות ותאגידים סטטוטוריים שמחזור העסקים שלהם לפחות 100 מיליון ₪ או חברות ממשלתיות, הינו לפחות ארבע שנים.**

\*במקרה של סתירה או אי התאמה בין המידע המופיע בקובץ זה לבין הנוהל, הוראות הנוהל יגברו.