



למצוא את האיזון

תעסוקה הגמישה מחייבת אותנו לפעול במודעות גבוהה יותר ולשים לב ליצירת איזונים בהקשרים שונים



סביבת עבודה ↔ מרחב אישי

משמעת ניהולית ↔ אוטונומיה ואחריות אישית

המרחב הפיזי ↔ המרחב הווירטואלי

התעסוקה הגמישה מייצרת צורך לאזן: בין סביבת העבודה למרחק האישי, בין משמעת ניהולית לעצמאות ואחריות אישית ובין הדיגיטלי לממשי.

בין סביבת עבודה למרחב האישי

העבודה מרחוק יוצרת טשטוש באיזון בית-עבודה, ולכן יש לסייע לצוות לקיים את ההפרדה בין המרחב האישי לבין סביבת העבודה.

צעדים מומלצים

- קביעת מועדי עבודה צוותיים משותפים מוגדרים מראש, בהם על כל חברי הצוות להיות זמינים לעבודה. יש לשתף ולהיוועץ עם חברי הצוות ולהסכים על המועדים יחדיו, במידת האפשר.
- חלוקת עבודה מותאמת אישית לכל עובד ולשעות העבודה הנוחות עבורו, בהתאם לצרכיו האישיים.
- תקשורת מותאמת אישית עם כל אחד מחברי הצוות, בהתאם לשעות הנוחות עבורו, פרט לזמנים המוגדרים כזמני עבודה צוותיים.

בין משמעת ניהולית לעצמאות ואחריות אישית

בעבודה מרחוק קיים קושי לפקח על העובדים בצורה דומה לעבודה במשרד. לעובדים עצמאות רבה במרחב הביתי שלהם, דבר המאפשר להם עבודה בצורה הנוחה להם, אל מול המחויבות למשמעת ניהולית. קיים צורך לאזן בין השניים.



צעדים מומלצים

- האצלת סמכויות לעובדים המעניקה להם תחושת אחריות ועשייה.
- בחינה מקפידה של תפוקות בזמנים המוגדרים מראש.

בין הדיגיטלי לממשי

התקשורת הדיגיטלית איננה זהה באופייה לתקשורת הפיזית, אחד על אחד, וקיים צורך לתת ביטוי לפן הלא מילולי שבשיח, כדי לחזק את הקשר בין עובד למנהלו.

צעדים מומלצים

- עידוד העובדים להשתתף בפגישות עם וידאו פועל, כדי לחזק את תחושת השייכות והמחויבות לשיח. בהקשר זה נדרש לבחון האם זה מתאים לכלל העובדים בצוות.
- שמירה על שיח רציף עם העובדים המעודד הצפת בעיות ותחושות. מומלץ גם לערוך שיח כזה עם וידאו מופעל ולשקף מדי פעם לעובדים את תחושותיהם, על מנת להקל עליהם את תחושת הריחוק הפיזי.
- שמירה על זמינות רבה, במידת האפשר, עבור העובדים, הן ברמה המקצועית והן ברמה האישית.

