

דוח פנימי לשנת

שם מקום העבודה: _____ תאריך הוצאת הדו"ח: _____

ענף הפעילות (כגון: בניה, תעשייה, פיננסים וביטוח, שירותים משפטיים, חינוך ותרבות, חקלאות, שירותים רפואיים): _____

מספר העובדים/ות במקום העבודה (רשות): ¹ _____

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי _____ (יש לפרט את הפילוח הנבחר), כאשר בפילוח זה יש _____ קבוצות (יש לרשום את מספר הקבוצות בפילוח).

[הטבלה שלהלן תחזור על עצמה עבור כל קבוצת פילוח]

מדרג היררכי ³	כינוי קבוצת העובדים/ות במקום העבודה ⁴	% גברים ונשים בפילוח שנבחר	מספר עובדים/ות לפילוח שנבחר	השכר הממוצע לחודש של כל העובדים/ות המועסקים/ות אצל המעסיק ⁵ (חלקית+מלאה) ⁶			השכר הממוצע לחודש של העובדים/ות המועסקים/ות במשרה חלקית ⁷			השכר הממוצע לחודש של כל העובדים/ות המועסקים/ות אצל המעסיק במשרה מלאה			חלקיות העסקה ממוצעת	% העובדים/ות ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה	% העובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום
				שכר קובע	שכר ברוטו	שכר ברוטו+ מעסיק	שכר קובע	שכר ברוטו	שכר ברוטו+ מעסיק	שכר קובע	שכר ברוטו	שכר ברוטו+ מעסיק			
	כאן יצוין מיקום הקבוצה במדרג היררכי של הארגון	כאן יצוין כינוי הקבוצה ו/או אופן הפילוח המדויק	כאן יצוין אחוז הגברים ואחוז הנשים בקבוצת הפילוח	כאן יצוין כמה עובדים יש סה"כ בקבוצה											
	עובדים														
	עובדות														
	אחוז פערי השכר בין העובדות לעובדים														

ניתן לפרט נתונים נוספים המסבירים את פערי השכר בכל קבוצת עובדות ועובדים (רשות).

כמו כן, מומלץ כי המעסיק יציג בדוח הפנימי את שכר הברוטו החציוני במקום העבודה ואת החלוקה על פיו של העובדות והעובדים המשתכרים מתחת לשכר הברוטו החציוני ומעליו, וזאת על מנת לסייע לשקף פערי שכר מגדריים ברמה הרחבתית (קרי, שאינה תלויה בסוג הפילוח שנבחר בלבד).

הערה: יש לשמור יחד עם הדוח הפנימי את הנתונים ששימשו לשם הכנת הדוח.

¹ מעסיק המעוניין בכך, יכול לציין באופן ולטורי את פערי השכר גם ביחס לעובדי קבלן. לעניין זה ראה סעיף 4.1 במסמך ההנחיות.
² ראה דוגמאות לסוגי פילוחים בסעיפים 3.7-3.8 למסמך ההנחיות.

³ בהתאם למטרות החוק רצוי לבצע את הפילוחים כך שישקפו את מיקומה של הקבוצה המוצגת בהתאם לפילוח שנבחר, בתוך המדרג היררכי בארגון ו/או הבדלים היררכיים בין עובדים/ות (למשל: פילוח על בסיס תפקיד המשקף גם דרג היררכי במשרד עורכי דין יכול להיות כדלקמן: עורכי/ות דין שותפים/ות, עורכי/ות דין בוותק של 5 שנים ומעלה, עורכי/ות דין בוותק של עד 5 שנים, מתמחים/ות, צוות מנהלי ואדמיניסטרטיבי).

⁴ אופן פילוח העובדים והעובדות - מספר השורות בטבלה יהיה בהתאם לאופן הפילוח הנבחר (אם למשל הפילוח מתייחס לשלוש קבוצות, אז תהיינה תשע שורות בטבלה, 3 שורות לכל קבוצת עובדים).

⁵ השכר הנדרש להיות מוצג בדיווח מתייחס לשכר ברוטו למס. על מנת לשקף נכונה את הפערים המגדריים בשכר העובדים/ות, נמליץ כי בדיווח יוצגו 3 רמות שכר. לעניין זה והגדרת "שכר קובע לפיצויים", "שכר ברוטו", "שכר ברוטו + הפקדות מעסיק" ראה בהרחבה הסבר בסעיף 3.3 למסמך ההנחיות.

⁶ מנורמל למשרה מלאה ושנת עבודה מלאה בהתאם לאמור בסעיף 3.5 למסמך ההנחיות.

⁷ ראה ה"ש 6 לעיל.

⁸ לצד ציון אחוז פערי השכר הממוצע יצוין סימן "מינוס" (-) כאשר פער השכר הוא לטובת גברים וסימן "פלוס" (+) כאשר פער השכר הוא לטובת נשים.