



כ"ה בתשרי, התשפ"א  
13 אוקטובר 2020  
395043020  
(בתשובה נא ציין מספרנו)  
מס' תיק – 21

לכבוד

רופאי המחוזות והנפות, משרד הבריאות  
מנהלי אגף רפואי בקופות החולים  
ראשי מינהלים מקצועיים ומטה משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים  
ראשי מחוזות משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים

**הנדון: נוהל להעסקת עובד מאומת לקורונה עם דיירי מסגרת חוץ ביתית מאומתים לקורונה**

מסגרות חוץ ביתיות של משרד הרווחה משמשות, למעשה, כחלופת בית, לאנשים המתגוררים בהם. בין היתר מטעם זה נעשה כל מאמץ, גם בתקופת הקורונה, להמשיך ולטפל באנשים הללו בתוך המסגרות גם אם חלו בקורונה.

הקושי במציאת אנשי צוות מתאימים לטיפול בדיירי המסגרות השונות מתעצם בתקופה זו, ועל אחת כמה וכמה אנשי צוות המוכנים לעבוד עם דיירים שחלו בקורונה.

לנוכח המצב ולאור העובדה כי הניסיון המצטבר מעיד על כך כי חלק מן החולים בקורונה אינם מפתחים תסמינים והלכה למעשה העובדה שנמצאו מאומתים לנגיף אינה פוגעת בהרגשתם הכללית או ביכולתם לעבוד, עלתה בקשה ממספר עובדים כי יתאפשר להם להמשיך לעבוד גם בתקופה בה חלה עליהם חובת בידוד כ"חולה", בהתאם להוראת סעיף 2ב לצו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש) (בידוד בית והוראות שונות) (הוראת השעה), התש"ף – 2020.

שהות חולה בקורונה עם חולה אחר, על פי הידוע כיום אינה מהווה סיכון למי מהם ואף חוסכת את הצורך לחשוף אדם שאינו חולה לנגיף ובכך מקטינה את הסיכון להדבקה.

בהתאם לכך, ניתן יהיה לאפשר העסקת עובד המאומת לנגיף הקורונה, עם דיירים מאומתים בהתקיים התנאים הבאים:

1. מדובר בעובד שנמצא חיובי לקורונה אך אין לו אף אחד מתסמיני המחלה;

2. לעובד אין מחלות רקע והוא אינו מצוי בקבוצת אוכלוסייה עם מאפייני סיכון ;
  3. העובד קיבל אישור רפואי מרופא המשפחה או רופא המסגרת, כי הוא כשיר לבצע את עבודתו על אף שנמצא חיובי לקורונה ;
  4. העובד החליט מרצונו החופשי כי הוא מעוניין לעבוד במהלך מחלתו, תוך שהוא מודע לכך שזו היא זכותו החוקית שלא לעבוד ולשהות בחופשת מחלה המותרת לו על פי חוק והוא החליט לוותר על זכותו זו ; החלטתו של העובד תבוא לידי ביטוי בחתימתו על המסמך המצורף כנספח להנחיה זו ;
  5. במהלך התקופה העובד יישאל, מעת לעת ולכל הפחות פעם בשבוע, על הסכמתו האמורה ; המעסיק יתעד את קיומה של הנחיה זו בתיק העובד ;
  6. העובד יוכל בכל זמן שירצה, לחזור בו מהסכמתו ;
  7. המסגרת תוודא כי אין בהעסקת העובד, בזמן שהוא מאובחן כחולה בקורונה, בכדי לפגוע בדרך כלשהיא בביטוח שלו כעובד במסגרת.
- ענה העובד על כל התנאים האמורים, ניתן להמשיך להעסיקו תוך כדי עמידה על קיומם של התנאים הבאים :
1. העובד ישהה במשך כל עשרת ימי תקופת הבידוד המוטלת עליו כ"חולה" וכל תקופת החלמתו בתוך המסגרת החוץ ביתית ;
  2. העובד יעבוד עם מקבלי שירות חולים בלבד.
  3. העובד החולה יעטה מסיכה כירורגית בעת עבודתו.
  4. העובד עדכן את קופת החולים כי יקיים את תקופת הבידוד במסגרת עבודתו. ככל שיחליט העובד להפסיק את עבודתו בתוך תקופת הגדרתו כ"חולה" החייב כבידוד, תחול עליו חובה לעדכן את קופת החולים שלו על השינוי במקום הבידוד ;
  5. על המעסיק לדאוג לעובד למקום מנוחה מתאים והולם את כל צרכיו ושימנע מגע בינו לבין אנשי צוות שאינם חולים ;
  6. העובד יעבוד במשמרות ותתאפשר לו מנוחה מלאה ביניהם ;
  7. העובד יהיה במעקב רפואי שוטף ע"י רופא המסגרת או רופא המשפחה שלו לפי בחירתו ;



8. ככל שהעובד לא ירגיש טוב – יופסק ההסדר באופן מיידי והמסגרת תדאג להעברתו לבדיקה רפואית והמשך בידוד במסגרת מתאימה- מלון החלמה, או ביתו.
9. המסגרת תוודא כי העובדה שהעובד עובד לאחר שאובחן כחולה אינה פוגעת בביטוח שלו כעובד.

בכבוד רב,

ד"ר אודי קלינר  
סגן ראש שרותי בריאות הציבור  
משרד הבריאות

ד"ר שגית ארבל אלון  
רופאה ראשית מנהלת מערך שירותי הבריאות  
משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים

העתק:

חה"כ יולי (יואל) אדלשטיין, שר הבריאות  
חה"כ איציק שמולי, שר העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים  
חה"כ יואב קיש, סגן שר הבריאות  
פרופ' חזי (יחזקאל) לוי, מנכ"ל משרד הבריאות  
ד"ר אביגדור קפלן, מנכ"ל משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים  
פרופ' איתמר גרוטו, המשנה למנהל הכללי, משרד הבריאות  
מר קובי צורף, ראש מטה שר הבריאות  
פרופ' רוני גמזו, מנהל תכנית קורונה, משרד הבריאות  
ד"ר שרון אלרעי-פרייס, ראש שרותי בריאות הציבור (בפועל), משרד הבריאות  
ד"ר ורד עזרא, ראש חטיבת הרפואה, משרד הבריאות  
ד"ר טל ברגמן-לוי, ראש האגף לבריאות הנפש  
ד"ר ענת צוראל פרבר, לשכת ראש שירותי בריאות הציבור, משרד הבריאות  
עו"ד אורי שוורץ, היועץ המשפטי, משרד הבריאות  
עו"ד מיכל גולדברג, סגנית בכירה ליועץ המשפטי, משרד הבריאות  
עו"ד רינת וייגלר, יועמ"ש משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים  
עו"ד אילת ששון, יועץ משפטי, משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים  
גבי איילת גרינבאום, מנהלת אגף שירות, משרד הבריאות  
גבי טלי דהן, מנהלת תחום מוקד "קול הבריאות", משרד הבריאות  
ד"ר אמיליה אניס, מנהלת האגף לאפידמיולוגיה, משרד הבריאות  
מנהלי מחלקות בריאות הציבור, משרד הבריאות  
תא"ל ניסן דויד, מפקד מפקדת אלון  
רפ"ק מירב שץ, קצינת תאום מנהלת אכיפה, משטרת ישראל



## הצהרה

אני הח"מ \_\_\_\_\_ ת"ז \_\_\_\_\_, מועסק במסגרת החוץ  
ביתית \_\_\_\_\_ בתפקיד \_\_\_\_\_.

1. ביום \_\_\_\_\_ נמצאתי חיובי לנגיף הקורונה ;
2. על אף שנמצאתי חיובי לנגיף, אין לי כל תסמינים המאפיינים את המחלה ;
3. אני מרגיש טוב ומרגיש כי אין כל מניעה שאמשיך לעבוד על אף הממצא הני"ל ;
4. ידוע לי כי קיימת לי זכות, מכח חוק דמי מחלה, התשל"ו – 1976, להיעדר מהעבודה במשך תקופת הבידוד הנדרשת לאדם שנמצא חיובי לקורונה ;
5. על אף האמור אני מבקש להמשיך לעבוד בעבודתי במסגרת, גם בתקופת חובת הבידוד החלה עלי בשל היותי חיובי לנגיף ולוותר על זכותי ל"חופשת מחלה" ;
6. קבלתי אישור רפואי לפיו אני כשיר לעבוד על אף שנמצאתי חיובי לנגיף ;
7. אני מתחייב להיות במעקב רפואי בתקופה האמורה ;
8. ידוע לי כי זכותי לשנות את דעתי בכל עת ולעזוב את המסגרת להמשך קיום חובת הבידוד כ"חולה" בבית ;
9. ידוע לי כי עלי להודיע בכל מקרה בו לא ארגיש טוב וכי אועבר לבדיקה רפואית, ואמשיך את תקופת הבידוד במסגרת מתאימה (מלונית, בית) אך לא במסגרת העבודה.
10. חתמתי על מסמך זה מרצוני החופשי ובלי שהופעל עלי כל לחץ.

\_\_\_\_\_

חתימה

\_\_\_\_\_

תאריך

נחתם בפני : שם \_\_\_\_\_ תפקיד : \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

חתימה :